

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาโง่งเหนือ อำเภอนาโง่ง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อเป็นกรอบกำหนด ตำแหน่งพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ เหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาล	จำนวนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เทศบาลมีภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ ของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	การกำหนดตำแหน่ง ใหม่ควรพิจารณาถึง เหตุผลความจำเป็น และภารกิจงานที่มี ตามอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลและ การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคูคลองมา ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เทศบาลมีพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่	การสรรหาคูคลองมา ดำรงตำแหน่งดำเนิน การโดยการขอใช้บัญชี การรับโอน/ย้าย และ คัดเลือกพนักงานจ้าง
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี	เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน	มีการการจัดทำ ข้อตกลงในการ ปฏิบัติราชการ	มีการปฏิบัติงานตามที่ กำหนดไว้ในข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	มีการแจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบเป็น รายบุคคล
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรม และจริยธรรมและ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความประพฤติที่ดี เป็น แบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ควรดำเนินงาน โครงการอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
๕.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	คัดเลือกโดยคณะ กรรมการที่เป็น บุคคลภายในและ ภายนอกเทศบาล	บุคคลที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับจาก บุคคลส่วนใหญ่	ควรปรับปรุง หลักเกณฑ์การ คัดเลือกให้ครอบคลุม ในทุกมิติ
๖.โครงการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ ๆ เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมพัฒนา กระบวนการบริหาร จัดการ การประชุมสภา และการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิก สภา และ เจ้าหน้าที่ ๆ ที่ เกี่ยวข้องเข้าร่วม ทุกคน	-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาท หน้าที่ของตนเองในการ ปฏิบัติงานเทศบาล -กลุ่มเป้าหมายนำ ประสบการณ์จากการ ศึกษาดูงานมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	ในการดำเนินงาน โครงการควรแจ้ง ให้กลุ่มเป้าหมาย ทราบล่วงหน้า เพื่อจะได้มีการ วางแผน และเตรียม ความพร้อมไว้ล่วงหน้า
๗.โครงการข้าราชการ ไทยไร้ทุจริต	เพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๙๐ ของ จำนวนทั้งหมด	- การทุจริตลดลง - มีการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่ประชาชน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘.การสร้าง ความก้าวหน้า ในวิชาชีพ	เพื่อส่งเสริมขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการเลื่อน ระดับ/ปรับ ตำแหน่ง	บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสาย งานวิชาชีพของตนเอง	ส่งเสริมให้ได้รับการ พัฒนาในทุกด้าน
๙.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ผลการประเมิน ประสิทธิภาพของ เทศบาลอยู่ใน ระดับดี	-มีสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่ เหมาะสม -มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน	มีบรรยากาศในการ ทำงานที่ดี
๑๐.การส่งบุคลากรให้ เข้ารับการอบรมตาม ตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร เข้ารับการการ อบรมครบทุกคน	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติเพิ่มขึ้น - ส่งผลดีต่อการจัดทำ และให้บริการ สาธารณะ	การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล